Presupuesto con Perspectiva de Género en el Distrito Federal

CIUDAD DE MÉXICO

Ciudad de México
Capital en Movimiento

Inmujeres DF
Instituto de las Mujeres de la Ciudad de México

Gobierno del Distrito Federal
Secretaría de Finanzas

Clasificación Funcional

- **Agrupa los gastos según propósitos u objetivos socioeconómicos**
- **Con esta clasificación se identifica el presupuesto destinado a funciones de gobierno como desarrollo social y desarrollo económico**
- **En conjunto con otras clasificaciones brinda información de valor agregado para la mayor comprensión del gasto presupuestario**
- **Se vincula e interrelaciona con otras clasificaciones como la económica y administrativa**

Permite:

- **Información sobre la naturaleza de los servicios gubernamentales y la proporción del gasto destinado a cada función**
- **Conocer en que medida cumplen sus funciones las Instituciones de la Administración Pública**

Estructura de la Clasificación Funcional

[redacted]

Resultado 13 "Se reducen las Brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el Distrito Federal"

8 Subresultados

1. Las políticas públicas tienen perspectiva de género
2. Se promueve una cultura de la igualdad de género
3. Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres
4. Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados
5. Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras
6. Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces
7. Se fomenta el desarrollo educativo de las mujeres
8. La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente

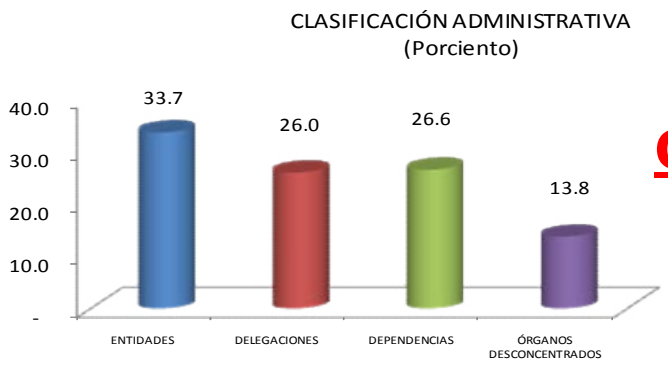
Uso de la Herramienta, Instrumento, Metodología

Estructura Programática 2011							
GF	EJE	F	SF	R	SR.	A.I.	Actividad Institucional
			12	GÉNERO			
				13	Se reducen las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres		
02	03	06	12	13	01		**Las políticas públicas tienen perspectiva de género**
02	03	06	12	13	01	1	Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género
02	03	06	12	13	01	2	Generación de políticas ambientales de género
02	03	06	12	13	01	4	Agilización de gestión gubernamental para mujeres
02	03	06	12	13	01	6	Fomento y concertación de acciones institucionales para la igualdad de género
02	03	06	12	13	01	7	Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género
02	03	06	12	13	02		**Se promueve una cultura de igualdad de género**
02	03	06	12	13	02	1	Promoción de Igualdad de Género
02	03	06	12	13	02	2	Programa de Fortalecimiento de Derechos de la Mujer
02	03	06	12	13	02	3	Promoción de la imagen de las mujeres libre de estereotipos en los medios de comunicación
02	03	06	12	13	02	4	Formación y especialización para la equidad de género
02	03	06	12	13	02	5	Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres
02	03	06	12	13	02	6	Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres
02	03	06	12	13	03		**Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad**
02	03	06	12	13	03	1	Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral
02	03	06	12	13	03	3	Centros de Desarrollo Infantil
02	03	06	12	13	03	4	Programa de Becas Escolares a Menores Vulnerables
02	03	06	12	13	03	5	Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo
02	03	06	12	13	03	71	Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales
02	03	06	12	13	04		**Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados**
02	03	06	12	13	04	1	Programa de Detección de Cáncer de Mama
02	03	06	12	13	04	2	Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama
02	03	06	12	13	04	3	Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama
02	03	06	12	13	04	4	Canasta Nutricional para Mujeres Embarazadas
02	03	06	12	13	04	5	Programa de Detección de Cáncer de Mama (Secretaría de Salud)
02	03	06	12	13	04	71	Estudios delegacionales de mastografías

Uso de la Herramienta, Instrumento, Metodología

GF	EJE	F	SF	R	SR.	A.I.	Actividad Institucional
02	03	06	12	13	05		**Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico**
02	03	06	12	13	05	1	Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras
02	03	06	12	13	05	2	Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria
02	03	06	12	13	05	3	Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante
02	03	06	12	13	05	4	Asesorías a mujeres para acceder a créditos
02	03	06	12	13	05	71	Desarrollo de mujer microempresaria
02	03	06	12	13	06		**Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos**
02	03	06	12	13	06	1	Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social
02	03	06	12	13	06	3	Centro Asistencial para Mujeres
02	03	06	12	13	06	4	Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres
02	03	06	12	13	06	5	Atención a mujeres adolescentes en conflicto con la Ley
02	03	06	12	13	06	70	Apoyos complementarios a jefas de familia
02	03	06	12	13	07		**Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres**
02	03	06	12	13	07	6	Estímulos para la terminación educativa de mujeres, niñas adolescentes y adultas
02	03	06	12	13	07	7	Becas a mujeres científicas
02	03	06	12	13	07	8	Programa de becas escolares a menores vulnerables
02	03	06	12	13	08		**La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente**
02	03	06	12	13	08	1	Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia
02	03	06	12	13	08	2	Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar
02	03	06	12	13	08	3	Seguro contra la Violencia Familiar
02	03	06	12	13	08	4	Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia
02	03	06	12	13	08	5	Iniciativas Ciudadanas para la Prevención Comunitaria de Violencia Familiar
02	03	06	12	13	08	6	Transporte Preferencial para Mujeres
02	03	06	12	13	08	7	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres
02	03	06	12	13	08	9	Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia
02	03	06	12	13	08	11	Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia
02	03	06	12	13	08	12	Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo
02	03	06	12	13		71	Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones

Algunos Ejemplos
A través del Resultado 13 se distingue…..

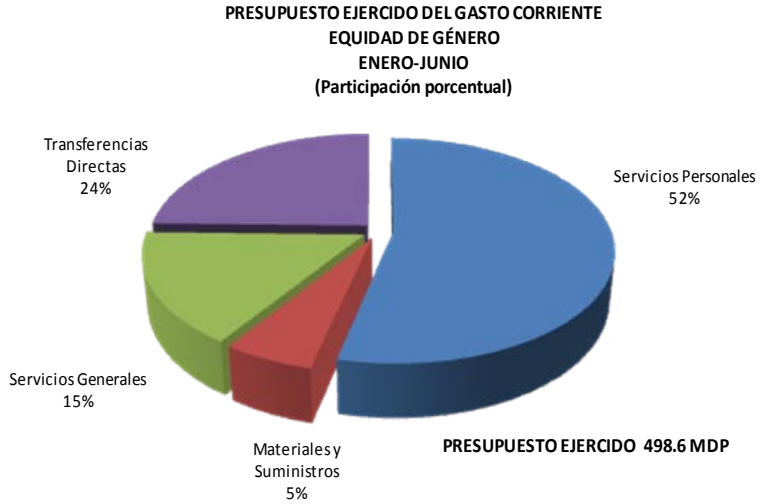


Quién

AVANCE FÍSICO POR EJE TEMÁTICO DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO	
EJE TEMÁTICO	**ÍNDICE**
1.- POLÍTICA PÚBLICA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	99.1
2.- ACCESO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	108.8
3.- ACCESO A LA JUSTICIA	99.5
4.- ACCESO A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD PARA LAS MUJERES	86.8
5.- ACCESO A PROCESOS EDUCATIVOS INTEGRALES	102.4
6.- ACCESO A LA CULTURA Y RECREACIÓN PARA LAS MUJERES	99.2
7.- ACCESO A BENEFICIOS DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y	100.5
8.- ACCESO A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA DE LAS MUJERES	100.0
9.- ACCESO AL DESARROLLO SUSTENTABLE Y A UN MEDIO AMBIENTE SANO	100.0
AVANCE GENERAL	**100.5**

Avances

En qué



Algunos Ejemplos
A través del Resultado 13 se distingue…..

1 Las políticas públicas tienen perspectiva de género

✓Atención preferencial en ventanillas especiales de los registros Civil y Público de la Propiedad y de Comercio a 47,852 personas. Con esta acción se busca reducir los tiempos de espera de personas de la tercera edad, con discapacidad, mujeres embarazadas o bien, que se encontraban acompañadas de niños pequeños.
UR: Consejería Jurídica y de Servicios Legales

✓Incremento de la accesibilidad y seguridad del Sistema de Corredores Metrobús, mediante la asignación de un área especial para el ingreso de mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad y, el señalamiento de lugares preferenciales en los vehículos. Estas acciones permiten evitar algún tipo de violencia principalmente contra las usuarias.
UR: Metrobús

2 Se promueve una cultura de la igualdad de género

✓Promoción de una cultura de la igualdad de género, mediante la organización de cursos y pláticas impartidos por el Inmujeres y la STFE, en los que se capacitó a 198 personas que prestan sus servicios en la Dependencia.
UR: Secretaría de Obras y Servicios
UR: Policía Auxiliar (Promueve la Equidad de Género en el ambiente laboral de las corporaciones policiacas)
✓Realización de una campaña informativa sobre equidad de género en las estaciones y terminales del Metrobús para que las mujeres se sientan seguras y libres de discriminación u hostigamiento.
 Operación del Programa Viajemos Seguras, a través del cual se incrementaron las dovelas con la difusión del programa. Asimismo, se reforzó la señalización de áreas preferentes para mujeres.
UR: Metrobús

3 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres

✓Operación del Programa de Equidad de Género y Reinserción de Adolescentes a la Sociedad, mediante el cual se busca dotar a las jóvenes, en conflicto con la Ley, de elementos para mejorar su calidad de vida. Entre las acciones se encuentran la impartición de talleres sobre aspectos sociales y laborales.
UR: Secretaría de Gobierno
✓Atención educativa y asistencial a 750 infantes en edades entre 45 días de nacidos y 5 años 11 meses en materia de pedagogía, psicología, trabajo social, nutrición en siete Centros de Desarrollo Infantil. El servicio facilita la participación de las mujeres en el área laboral.
UR: Oficialía Mayor
UR: Sistema de Transporte Colectivo
Distribución de becas escolares mensuales por 787.8 pesos a un padrón de 23,764 menores entre 6 y 15 años que viven en condiciones de vulnerabilidad social y habitan en unidades territoriales de mediana, alta y muy alta marginalidad, con el propósito de evitar que abandonen sus estudios. De las becas otorgadas el 52% fueron para niñas y el 48%, para niños.
UR: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del D.F.
✓Impartición de talleres y pláticas informativas a 2,545 menores trabajadores sobre sus derechos humanos y laborales, hostigamiento laboral y sexual, igualdad de género y erradicación de la violencia, con una participación del 51.5% de hombres y 48.5% de mujeres.
UR: Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo

http://www.finanzas.df.gob.mx/ppeg

www.inmujeres.df.gob.mx