



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER
INAM

Lineamientos de Política de Género Formulación POA-Presupuesto 2018

26 Junio al 7 de Julio del 2017

La planificación desde una perspectiva de género permite:

- Visibilizar a las mujeres como parte de la población destinataria de las acciones;
- Advierte la existencia de una situación de desigualdad entre hombres y mujeres, que opera en menoscabo de las mujeres;
- Analizar que esta desigualdad es resultado de patrones culturales y prácticas institucionales que retroalimentan la postergación de las mujeres;
- Incluye las relaciones, entre hombres y mujeres, como una expresión de la desigualdad social y como una categoría analítica y;
- Actúa en consecuencia, por una razón de justicia y equidad social.

Transversalidad de Género

Impactar el curso principal de las Políticas Públicas

el impacto en las políticas requiere del cumplimiento de diversas condiciones en distintos niveles



- Entender el presupuesto como una herramienta idónea para promover la igualdad de género implica, en un sentido amplio, asignar recursos sobre la base de un análisis de las necesidades diferenciales de mujeres y varones.

Etapas del Proceso de Planificación

Etapa 1

Compromiso Institucional y composición de equipos

Etapa 2

Análisis y diagnóstico de la situación

Etapa 3

Principios rectores

Etapa 4

Metas y objetivos

Etapa 5

Planteamiento de medidas y actuaciones

Etapa 6

Seguimiento y evaluación

Etapa 7

Recursos Humanos y Financieros

Etapa 8

Plan de comunicación, difusión e impacto social

Fuente: Holmes, Rebecca; Jones Nicola (2010b)

**LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
EN EL DISEÑO
DE LOS PRESUPUESTOS**



El presupuesto como instrumento para avanzar hacia la igualdad de género en Honduras

Un presupuesto sensible a género debería contribuir a transformar las desigualdades

Un presupuesto neutro a género es indiferente a esta situación



Neutralidad de Género en los Presupuestos

Ignoran los diferentes roles, responsabilidades y capacidades, determinadas socialmente, que se asignan a las mujeres y a los hombres, así como los diferentes efectos de las políticas sobre estos colectivos.

Buscamos...

- La transversalidad, que implica **incorporar una perspectiva de género a todos los niveles del proceso presupuestario**, para promover la igualdad de género.



QUE NO ES UN PRESUPUESTO SENSIBLE AGÉNERO

- No es una asignación presupuestaria 50% hombres y 50% para mujeres.
- No es un presupuesto para mujeres.
- No es un presupuestos para los Institutos de las Mujeres, Mecanismos o Unidades de Género.

**PASOS PARA EL DISEÑO
DE UN PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO**

Presupuesto Sensible a Género

a) Diagnóstico

1. Revisión y análisis desde la perspectiva de equidad de género en entorno institucional

2. Análisis de las inequidades

b) Programación

3. Determinación de componentes y acciones para cerrar las brechas de género

4. Priorización de las acciones

c) Presupuestación

5. Análisis y modificación del proyecto de presupuesto

6. Diseño de Indicadores

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

a) Diagnóstico

1. Revisión de actividades desde la perspectiva de equidad de género en el ámbito institucional, permite retratar con rigor y de manera colectiva, el estado presente de la transversalización de género en todos los ámbitos y áreas de trabajo de la institución.

2. Análisis de las inequidades de género



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

El diagnóstico

Se sugiere iniciar el proceso de reflexión con las siguientes preguntas:

- ¿El diagnóstico de las necesidades específicas de gestión eficiente de los recursos, tomó en cuenta a los distintos grupos de atención o se realizó de forma general para el conjunto de la población afectada?
- ¿La información del diagnóstico está desagregada por sexo, edad, condición y características específicas en cuanto a la forma de acceso y/o utilización de los servicios que presta la institución?

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

- ¿Se identifican asimetrías en la calidad de la atención que reciben las distintas fracciones de la población objetivo, asociadas a su condición de género?
- ¿Se destinan recursos para determinar cuáles son los grupos más afectados por el problema y se busca la posible relación de este hecho con la condición de género?

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

b) Programación

3. Determinación de componentes y acciones para cerrar las brechas de género

4. Priorización de las acciones

PRiORiDaDeS

- 1.
- 2.
- 3.



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

Determinación de las acciones específicas necesarias para cerrar las brechas de inequidad de género.

- La intención de este paso es establecer las líneas de acción estratégicas, o adecuar las ya existentes para corregir la discriminación en la atención del problema o necesidades identificadas, así como en el trato y el acceso a los servicios correspondientes.
- Para lograrlo, hay que preguntarse si las estrategias y acciones que se ejecutan se encaminan a reducir las desigualdades
- De no ser así, el diagnóstico puede servir de base para determinar cuáles serían las acciones estratégicas pertinentes para corregir las asimetrías identificadas.

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

La manera sugerida para determinar dichas acciones es responder a las siguientes preguntas:

- En un contexto específico, ¿cuáles son las acciones prioritarias y quién es la población beneficiaria?
- ¿De qué manera se atienden las diferentes necesidades de las mujeres y los hombres?
- ¿Se integran acciones específicas y se asignan recursos particulares para los grupos más vulnerables o afectados por el problema?



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

- Partiendo del presupuesto actual, ¿a qué tipo de componentes destina mayores recursos?
- ¿Incide esta asignación en una atención menos inequitativa de los grupos demandantes de los servicios que brinda una determinada institución?
- ¿Qué tipo de acciones sería necesario agregar al programa y considerar en el presupuesto para lograr una mayor equidad y eficiencia en la atención de las necesidades de los grupos afectados?
- Es importante elegir las estrategias y acciones con mayor impacto en la equidad de género y que contribuyan en mayor medida a cerrar las brechas prevalecientes.



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

- ¿Estas acciones y estrategias pueden asimilarse –con algunas modificaciones– a las que ya están establecidas?
- ¿Cómo se reformarían los objetivos y metas considerando las prioridades de equidad de género?



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

c) Presupuestación

5. Análisis y modificación del proyecto de presupuesto

6. Diseño de Indicadores



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

5. Análisis y modificación del Proyecto de Presupuesto

- La determinación de los objetivos y de las acciones respectivas, así como de los componentes y las prioridades establecidas, debe dar lugar a la designación de los recursos necesarios para llevarlos a cabo, lo que implica consecuentemente integrarlos en la estructura del Proyecto de Presupuesto.
- Para ello, es necesario en primer término emprender su revisión y análisis, a fin de identificar en qué parte de la estructura programática existente pueden asignarse los recursos determinados, o si es necesario incorporar otros rubros dentro de la estructura vigente en favor de la igualdad y equidad de género.
- **Ejemplo: Ciudad Mujer**



PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

- Las siguientes preguntas pueden conducir este análisis:
- ¿En qué rubros de los existentes podrían incluirse los recursos necesarios para las acciones encaminadas a lograr la equidad, y/o en cuáles de los componentes ya establecidos se podrían incorporar rubros nuevos para la asignación de recursos con este propósito?
- ¿Es necesario invertir recursos para documentar con datos duros (vía investigación operativa o modificaciones a los sistemas de información existentes) las posibles inequidades de género que afectan, en los aspectos que atiende el programa en cuestión?

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

- ¿Serían necesarios recursos etiquetados para grupos diferenciados por su condición frente al problema y en función de sus necesidades?
- ¿Qué acciones específicas tendrían recursos etiquetados?
- ¿Cómo se expresaría la reformulación de acciones y estrategias, y los recursos etiquetados de acciones específicas, en los lineamientos del Proyecto de Presupuesto?
- ¿Es necesario asignar, dentro del rubro de capacitación, recursos específicos en el tema de la equidad de género, tanto para los funcionarios que diseñan los programas o se involucran en el desarrollo de las estrategias, como para el personal que los opera?

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

6. Diseño de indicadores

- El paso último corresponde al diseño de los indicadores, en los que deberá reflejarse el impacto del programa y el efecto de la correspondiente asignación de recursos, en términos de lograr una mayor equidad de género.
- El objetivo específico de este paso es contar con parámetros de evaluación para medir el resultado de las acciones y las asignaciones presupuestales correspondientes, mediante las cuales se busca reducir las brechas de género y de inequidad.

Lineamientos de Planificación y Presupuesto con Enfoque de Género - 2018

- Las entidades de la Administración Pública para poder lograr la igualdad sustantiva de oportunidades entre hombres y mujeres impulsará, de manera transversal, la aplicación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras 2010-2022 (II PIEGH), el Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2014-2022 y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), a través de la incorporación del enfoque de género, en el diseño, implementación, y evaluación de políticas, planes y presupuestos de la Administración Pública.
- Para tal efecto, las dependencias y entidades deberán considerar en el proceso de planificación y presupuesto lo siguiente:

Lineamientos de Política Presupuestaria 2018

- En su Plan Estratégico Institucional, a nivel de objetivos y resultados, plasmar el compromiso de disminuir brechas de desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres y promover una cultura de igualdad;
- En su Plan Operativo, en la estructura programática, (programa, sub programa, actividad obra) y en la cadena de valor público y producción (productos y/o acciones), contemplar acciones concretas para el logro de la igualdad de género, apuntando a la implementación del II PIEGH desde cada entidad pública;
- Generar información desagregada por género (sexo, etnia, edad, departamento, municipios, entre otros) desde los programas, proyectos, servicios y actividades que realicen las entidades públicas; y,
- Definir y aplicar indicadores que permitan visibilizar el avance en torno a la implementación del II PIEGH, el Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2014-2022 y los ODS.

Lineamiento 1

En su Plan Estratégico Institucional, a nivel de objetivos y resultados, plasmar el compromiso de disminuir brechas de desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres y promover una cultura de igualdad;



Matriz 1

Lineamiento 2

En su Plan Operativo, en la estructura programática, (programa, sub programa, actividad obra) y en la cadena de valor público y producción (productos y/o acciones), contemplar acciones concretas para el logro de la igualdad de género, apuntando a la implementación del II PIEGH desde cada entidad pública;



Matriz 2

Lineamiento 3

Generar información desagregada por género (sexo, etnia, edad, departamento, municipios, entre otros) desde los programas, proyectos, servicios y actividades que realicen las entidades públicas; y,



Matriz 3

Lineamiento 4

Definir y aplicar indicadores que permitan visibilizar el avance en torno a la implementación del II PIEGH, el Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2014-2022 y los ODS.



Matriz 4

PASOS PARA EL DISEÑO DEL PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO

QUEREMOS

**CONTAR CON UN PRESUPUESTO SENSIBLE A GÉNERO
QUE REDUZCA LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD DE
GENER EN NUESTRO PAIS**