

**CAPACITACIÓN E INCIDENCIA EN LOS MUNICIPIOS PILOTO DE COCHABAMBA**

**Mabel Garcia**



**Antecedentes**

El proyecto “ Gobernabilidad democrática local: iniciativas de PSGs al Género en Bolivia” Fase I y II (2007 – 2008) en los municipios piloto de:

- Cercado
- Totora
- Arani
- Omereque
- Mizque

**Antecedentes**

**OMEREQUE**

- Referencia Institucional previa proceso Asamblea Constituyente
- Concejala de Omereque gestiona firma del convenio
- Presentación del Proyecto a la central de varones, Comité de Vigilancia y Alcalde de Omereque.
- Encuentro de capacitación a dirigentes y líderes (Arani, Totora y Omereque), sobre PSGs.
- Las capacitadas realizan talleres de devolución en sus centrales.
- Capacitación e incidencia para la incorporación de demandas en el POA



**Antecedentes**

**MIZQUE**

- Primeros contactos a través de Ejecutiva de la HDMC “BS” y la Brigada Parlamentaria a través de la Secretaria de Género.
- Se firma un convenio para trabajar con la Central de Mujeres de Mizque
- Presentación del proyecto a la Central de Mujeres y Hombres
- Presentación del proyecto al Comité de Vigilancia .
- Capacitación e incidencia para la incorporación de demandas en el POA



**1. Coordinación, articulación de actores y definición de alianzas**

- Voluntad política del ejecutivo municipal
- Relacionamiento de las líderes y dirigentas con las autoridades (Alcalde, concejalas, comité de vigilancia y técnicos municipales)
- Interés y compromiso de la Central de Mujeres para exigir la ejecución de presupuestos asignados a las mujeres

**2. Conformación de los equipos locales**

Estuvieron conformadas por:


- Mujeres Concejales
- Líderes y/o dirigentas
- Participación técnica municipio de Mizque



### Capacitación

Durante el proceso de capacitación se ha tomado en cuenta los siguientes temas :

- n Auto diagnóstico de la situación del municipio
- n Derechos específicos de las mujeres
- n Presupuesto municipal, PSG e indicadores de género
- n Participación y control social
- n Socialización Anteproyecto de Ley de Inversión con Equidad Social y de Género



### Capacitación

- n Se trabajan los fundamentos conceptuales de presupuestos, P. Municipales, PSGs e indicadores de inversión en género
- n Construcción de demandas se realiza de manera participativa y colectiva.
- n Se parte de los conocimientos de las actoras locales.
- n Se valora y respeta la dinámica cultural y organizativa de las/os participantes.

### Acciones de Incidencia

- n Reuniones con técnicos municipales y audiencias públicas.
- n Participación en EDAs y CUMBRES
- n Acciones e iniciativas respaldadas mediante el apoyo y asistencia técnica del equipo técnico institucional al acompañamiento y fortalecimiento de las mujeres líderes y/o dirigentas.

### Dificultades

- n Inexistencia de una instancia o persona responsable de las políticas de género, aspecto que dificulta la sostenibilidad de las acciones.
- n Insuficiente voluntad política de autoridades y funcionarios y/o comprensión de la problemática para generar proyectos y programas

### Dificultades

- n Insuficientes estrategias que involucren a la central de varones en el área rural, dada su susceptibilidad respecto al trabajo focalizado con mujeres.
- n Contexto socio político, moviliza a las organizaciones mujeres en torno a la agenda de los movimientos sociales dificultando el cumplimiento de cronogramas y acciones acordados.

### Logros

- n Centrales de mujeres conocen y realizan acciones para incorporar presupuestos en los POAs municipales.
- n Se elabora material de capacitación en PSG, de manera sencilla y adecuada a las características de cada población.
- n En el municipio de Mizque existe una persona responsable del Gobierno Municipal que realiza el seguimiento para la ejecución de presupuestos en políticas de género, aspecto que facilita el desarrollo de las acciones.

### Logros

- Significativo incremento de presupuestos destinados a la Central de Mujeres.
- Participación de funcionarios y dirigentes de los municipios en capacitaciones y eventos departamentales sobre PSGs .

### Desafíos

- Institucionalizar la inversión en equidad de género .
- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes unidades y programas .
- Incorporar e implementar programas, proyectos y servicios de impacto a mediano y largo plazo, que disminuyan las brechas de género.



**GRACIAS...**